



НАША ПРЯМАЯ ОБЯЗАННОСТЬ

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын встретился с беженцами из Мариуполя.

Все эти люди по сути наши соотечественники, все русскоязычные. Почти все они потеряли имущество и жилье, многие, прячась в подвалах, практически не ели в течение двух недель, а многие, спасаясь от националистов, не смогли прихватить даже теплые вещи. Вот почему перед принимающей стороной стояла задача, прежде всего, отогреть, накормить, отмыть, оказать психологическую поддержку.



зации и подавляющее большинство первичных профорганизаций региона восприняли беду беженцев, как свою.

Вероятно, что подобные перечисления – не разовая помощь. В случае, если пребывание гостей в Тульской области затянется, финансовая помощь будет оказываться и в дальнейшем. К слову, пребывание донбассовцев в пунктах временного размещения не лимитировано, они будут проживать здесь столько времени, сколько потребуют обстоятельства.

Сергей Судницын выслушал массу вопросов, которые интересовали наших гостей: как соединиться с родными, которые случайно оказались в других городах, будет ли доставлена нуждающимся одежда по сезону, удастся ли обеспечить игрушками детвору, а школьникам организовать уче-



Пункты временного размещения заранее подготовились к приему беженцев – людей сразу поселили в комфортных условиях (в номерах – санузел, душевые, телевизоры, Wi-Fi), бесплатно предоставили услуги прачечных, медобслуживание. Было организовано качественное питание. Люди, вырвавшиеся из военного ада, быстро пришли в себя и успокоились.

К приему и размещению гостей подключились местные администрации, социальные службы, службы занятости, операторы сотовой связи, сбербанк и другие. И, конечно, профсоюзы. Уже на второй день после раз-

мещения беженцев визит председателя Тульской Федерации профсоюзов в пункт временного размещения совпал с приездом волонтеров одного из местных предприятий, которые привезли первую помощь гостям – одежду и предметы первой необходимости. В акции самое активное участие принимала первичная профсоюзная организация предприятия.

Еще раньше членские организации Тульской Федерации профсоюзов приняли решение о финансовых перечислениях беженцам из Донбасса. Практически все территориальные профсоюзные отраслевые органи-

бу, как обменять уцелевшие гривны на рубли, как достать необходимые медикаменты, будет ли организован досуг взрослых и детей, смогут ли беженцы устроиться на работу и многое другое.

– Все вопросы решаемы, – сказал председатель ТФП. – Что-то мы решим на уровне нашей федерации, и такие вопросы я возьму под личный контроль. Что-то в компетенции местных администраций. Поверьте, вас там обязательно услышат. Что-то на уровне областного штаба по приему беженцев, который возглавляет лично губернатор. Каждая проблема будет обязательно решена. Это наша прямая обязанность перед соотечественниками, попавшими в тяжелое положение.

УКРЕПЛЯЕМ СОЦПАРТНЕРСТВО

ЗНАКОМСТВО СОСТОЯЛОСЬ

В понедельник 28 марта в Малом зале Тульской Федерации профсоюзов за чашкой чая состоялось знакомство председателей профсоюзных первичек с директором филиала УФСП Тульской области АО «Почта России» Антоном Калугиным.

Когда весть о назначении в область нового руководителя предприятия облетела все почтовые отделения, работники с облегчением выдохнули: «Наконец-то едет свой». Последние десять лет тульскую Почту возглавляли не связисты, а потому приход директора, знающего все нюансы профессии, воспринялся как долгожданная встреча. За дружеской беседой состоялось знакомство. Председатель областной организации Профсоюза работников связи Ирина Леонова представила руководителю предприятия общественных лидеров, знающих ситуацию на местах во всех деталях и мелочах. У

каждого председателя за спиной – солидный трудовой стаж, опыт и уважение товарищей. За словом в карман никто не лез. Подчиненные с интересом расспрашивали нового руководителя, откуда он родом, где учился, как пришел работать в «Почту России». Антон Калугин рассказал, что он москвич, закончил Московский технический университет связи и информатики, начинал работать сортировщиком, оператором, начальником отделения, директором Магаданского и Биробиджанского управлений, теперь вот переведен в Тульскую область.

Со своей стороны профсоюзные лидеры познакомили нового руководителя с жизнью коллектива тульской «Почты России», рассказали о традиционных мероприятиях – ежегодных выездах на Оку на профессиональный праздник, с выпечкой чебуреков, фейерверками и пионерским костром,

рассказали о зимних лыжных соревнованиях и конкурсе рыбаков, Юмористической эстафете, концертах художественной самодеятельности и многом другом, что сближает коллегу из разных районов области и вырабатывает чувство локтя. Председатель областной организации Ирина Леонова затронула в разговоре и серьезную ноту: как при ограниченных финансах (почтовики – народ небогатый) разработать по-настоящему действенный колдоговор, как повысить мотивацию к вступлению в профсоюз, которая во многом определяется позицией работодателя, как организовать взаимодействие соцпартнеров, чтобы улучшить условия труда почтовиков в дальних, давно не ремонтируемых отделениях.

Продолжение на 2 стр.

ЮБИЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ЭСТАФЕТУ ПЕРЕНЯЛИ ДОСТОЙНЫЕ

Профсоюзное движение в среде служащих, начавшееся в России в 1905–1907 годах, затронуло Тульскую губернию в более поздние сроки. Идея об организации профессионального союза служащих на ее территории зародилась еще до падения царизма, однако реализовать ее удалось только в марте 1917 года. Главными инициаторами этой идеи были Г.Е. Ермаков и П.Ф. Самсонов. Профессиональный союз был назван союзом служащих торгово-промышленных предприятий и общественных организаций г. Тулы и Тульской губернии. К 14 мая 1917 г. в союзе уже насчитывалось 850 членов. Было организовано правление во главе с Г.Е. Ермаковым.

Первый Всероссийский съезд профсоюзов (22–28 июля 1918 г.), положивший начало объединению профессиональных союзов служащих во всероссийском масштабе, определил организационные формы строения профсоюза.

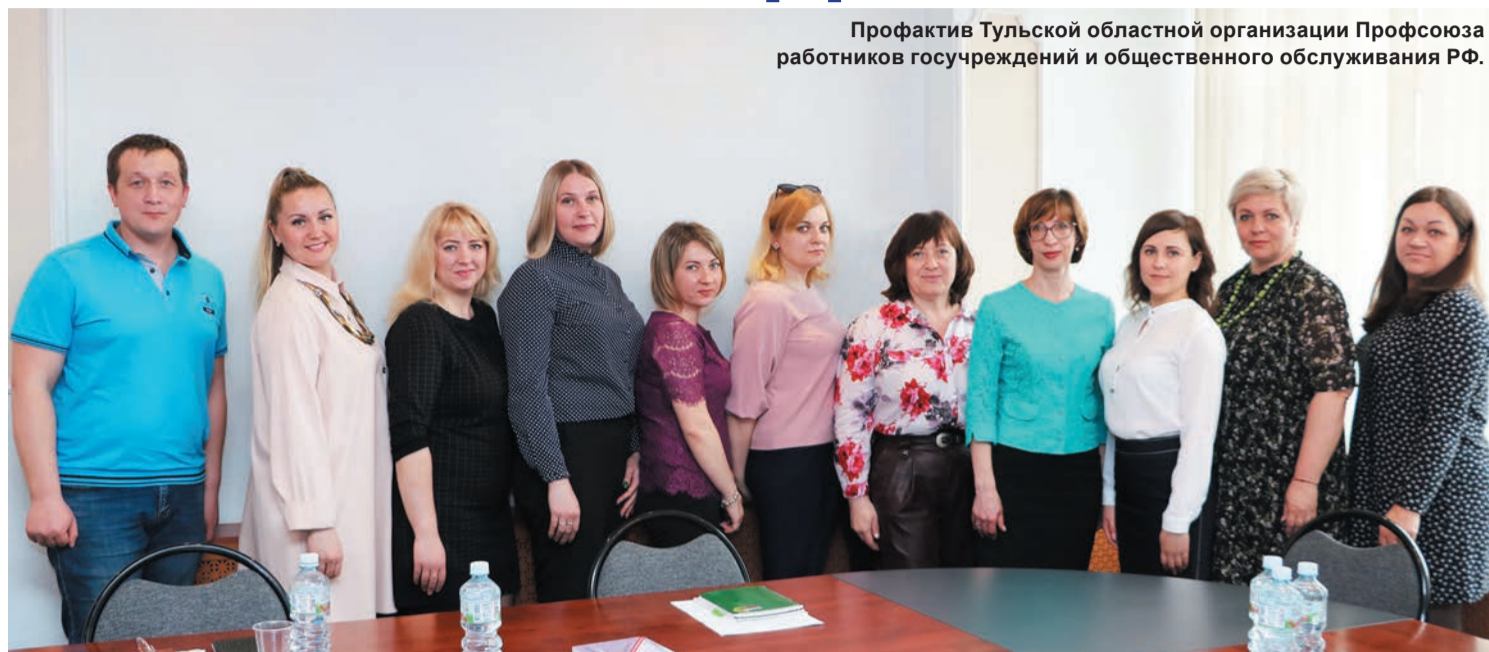
По имеющимся архивным данным, 8 апреля 1942 года согласно постановлению ЦК профсоюза работников госучреждений было организовано Оргбюро профсоюза Тульской области, которое занималось идеологическим и культурным воспитанием масс, улучшением быта трудящихся и обслуживало 33 района Тульской области. Оргбюро впоследствии было преобразовано в обком Профсоюза.

На основании постановления президиума ВЦСПС от 4 января 1956 года к Тульскому обкому профсоюза работников госучреждений был присоединен профсоюз финансово-банковских работников.

В разное время председателями Тульского обкома профсоюза были Щеглова А.В., Смирнова А.Е., Поталова А.М., Карпов Г.А. С 2002 по 2020 год Тульскую областную организацию Профсоюза возглавляла Баца Вера Михайловна.

На момент создания российского Профсоюза в августе 1990 года в Тульской областной организации было около 39 тысяч членов Профсоюза, 559 первичных и 24 территориальных организаций.

Тяжелые годы пришлось пережить Тульской областной организации Профсоюза в 1992–1993 годах, в период антипрофсоюзных действий региональных властей. В этот период областная организация потеряла две трети своего состава, лишившись практически в од-



Профактив Тульской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

ночасье более двухсот своих организаций.

На протяжении последних десятилетий ведется работа за восстановление разрушенной структуры областной организации, а главное, за восстановление веры людей в возможность защитить свои права с помощью профсоюзной организации. Именно эта цель была определена комитетом как стратегическая, на ее достижение обком Профсоюза нацеливал свои профсоюзные кадры.

Тульская областная организация Профсоюза сегодня – это 5320 членов профсоюза, 73 первичные профсоюзные организации, 5 территориальных организаций. Но, прежде всего, это люди. Наше главное богатство, ценность, забота и внимание. Наша организация объединяет членов Профсоюза, которые трудятся в социальной сфере, органах исполнительной власти и местного самоуправления, служат в силовых структурах, спасательных формированиях и других отраслях.

Основными направлениями нашей работы были и остаются защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, правозащитная работа, охрана труда и здоровья, социальная защита членов профсоюза. Особое внимание на современном этапе мы уделяем организационному и кадровому укреплению организации, информационной работе, обучению профсоюзного ак-

тива, организуем культурно-массовые мероприятия для членов профсоюза.

Наши члены профсоюза знают, что к нам можно обратиться за любой юридической помощью, консультацией, за советом и разъяснением. И это касается не только вопросов в сфере трудового или пенсионного законодательства. В нашей практике приходилось отстаивать и семейные, и жилищные, и наследственные интересы наших членов профсоюза. Мы никому никогда не отказываем в помощи.

Сегодня мы ставим задачу реформировать работу, ориентируясь на потребности членов Профсоюза. Поэтому в сложное «коронавирусное» время было принято решение об оказании материальной помощи членам профсоюза на санаторно-курортное лечение в размере 10% от стоимости путевки, приобретенной по программе «Профсоюзная путевка». Это способствует удешевлению путевок, обеспечению доступности оздоровления в профсоюзных здравницах.

Востребованным оказался сервис предоставления беспроцентных займов из профсоюзного бюджета на потребительские цели. В сложной жизненной ситуации члены профсоюза могут получить 20 000 рублей на 6 месяцев на безвозвратной основе.

В 2021 году ряд первичных профсоюзных организаций показал значительный рост численности членов профсоюза. Это, в первую очередь, заслуга

председателей, которые, несмотря на загруженность по основной работе, ведут активную профсоюзную работу. Мы благодарим за работу председателей первичных профсоюзных организаций - Афонину С.А., ГУ ТО «Красивский дом для пожилых «Забота», Замотаева В.А., ГУ ТО «Кимовский психоневрологический интернат», Мартиросян И.Г. ГУ ТО «Комплексный центр социального обслуживания населения №1», Пылаева В.Н., Отделение по Тульской области Главного управления Центрального банка России по ЦФО, Семикову С. А., ГУ ТО «Комплексный центр социального обслуживания населения №4», Четвериков Ю. Д., ГУ ТО «Региональный центр «Развитие», Шишкову И. В., ГУ ТО «Головеньковский детский дом-интернат».

Всем нашим членам профсоюза, социальным партнерам, коллегам желаем не останавливаться на достигнутом, не прекращать учиться, осваивать новые горизонты, покорять новые вершины и двигаться вперед! Благодарим наших ветеранов за опыт, мудрость и знания, которыми они щедро делятся с нами! А нашей организации желаем роста и укрепления профсоюзных рядов!

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Эльвира Калайтан.

УКРЕПЛЯЕМ СОЦПАРТНЕРСТВО

ЗНАКОМСТВО СОСТОЯЛОСЬ

Продолжение. Начало на 1 стр.

Как оказалось, позиция Антона Калугина совпадает с базовыми ценностями Профсоюза. Он и на прежних местах работы состоял в общественной организации, и здесь, в Туле, прямо на встрече в ТФП, подал заявление на вступление в профсоюз. А это значит, социальному партнерству положено конструктивное начало.

Во встрече принял участие и председатель ТФП Сергей Судницын, который как выяснилось к всеобщему удивлению, тоже из своих. По армейской специальности он радист-кодировщик, то есть связист, и значение профессии знает не понаслышке. А если в коллективе есть еще понимание и взаимовыручка, то общими усилиями можно решать сложные задачи и преодолевать любые трудности.



УЧИМ НОВОЕ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ



В обкоме Электропрофсоюза прошел семинар, посвященный новому разделу по охране труда в Трудовом кодексе, вступившем в силу 1 марта.

В семинаре приняли участие председатели первичек, уполномоченные по охране труда, руководители и специалисты соответствующих служб предприятий, всего 27 чело-

вет из 15 организаций. Перед собравшимися с лекцией выступила главный технический инспектор труда ТФП Оксана Чередниченко.

Наибольшую заинтересованность вызвали вопросы, касающиеся личной ответственности работника в использовании СИЗ и спецодежды, работодателя – за состояние рабочего места работника, а так-

же порядка расследования случаев травматизма, работы комиссии по охране труда, возможности проведения внеочередной спецоценки условий труда в случае обнаружения несоответствий. Лектор заранее обобщила самые актуальные изменения в законодательстве и подготовила по каждому целый пакет документов, что облегчило

понимание темы. К тому же семинар проводился в формате круглого стола, что позволило по мере обсуждения блоков задавать вопросы и получать ответы.

По итогам семинара участники запланировали провести аналогичную встречу с уполномоченными от профсоюза в конце года с детальным анализом.

«ХИМИКИ» БЛЕСНУЛИ ЭРУДИЦИЕЙ

2022-й был объявлен Центральным Советом Профсоюза народного образования и науки РФ Годом корпоративной культуры. В связи с этим ЦС призвал организации – от первичек до территориальных – проводить в течение года мероприятия, призванные повышать популярность Профсоюза. На призыв откликнулись многие и уже показали достойные примеры.

15 марта первичная профсоюзная организация сотрудников Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева и Центр организации воспитательной работы провели интеллектуальную квиз-игру (конкурс) «Год культурного наследия» – на знание поэзии, театра, кино.

В конкурсе приняли участие 7 команд: «Солидарность» (команда из членов Профсоюза), «Химики», «Оптимисты», «Ки-



борги», «Энергетики», АХР, «Менделеевские барабашки».

Гостями мероприятия стали сотрудники обкома Профсоюза: заместитель председателя Игорь Лазарев и специалист по информационной работе Ирина Савельева.

Конкурс, несмотря на сложные вопросы и азарт участников, прошел в дружеской обстановке. Победителями стала команда «Химики», которая в качестве главного приза получала приглашительные билеты в Новомосковский филиал Тульского академического театра драмы, остальные участники получили сладкие призы.

Поздравляем победителей и всех участников мероприятия, желаем дальнейших успехов в трудовых и творческих начинаниях.

По информации обкома Профсоюза.

МНОГО НАГРАД, ХОРОШИХ И РАЗНЫХ

Месяца не проходит, чтобы профсоюзная первичка МКП «Тулагорсвет» ни организовала какого-нибудь мероприятия.

Вот и в марте, в приуроченный к профессиональному празднику день, председатель Ольга Самаричева собрала вместе всех обладателей ведомственных и региональных наград. В зале присутствовали три почетных работника ЖКХ, один почетный энергетик и двадцать четыре бывших и действующих работников, награжденных медалью «Трудовая доблесть» III степени. Каждый из гостей встречи – это гордость предприятия, каждый внес свой вклад в его развитие и процветание. Среди участников – по-

четный энергетик Александр Парфенов, возглавляющий Привокзальный участок Тулагорсвета. В прошлом он руководил первичкой и имеет Серебряный знак Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения за личный вклад в Профсоюз. В молодости строил БАМ и с достоинством носит на груди советскую медаль «За строительство Байкало-Амурской магистрали». А еще Парфенов с юности не изменяет спорту, о чем красноречиво свидетельствует значок ГТО на лацкане пиджака.

В этом году все массовые события в Тулагорсвете проходят под лозунгом «Навстречу 75-летию предприятия», которое будет отмечаться в конце года.



ОСОБОЕ МНЕНИЕ



Председатель Тульской областной организации Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий Владимир Кузнецов:

– В ответ на западные санкции правительством Тульской области начата огромная мобилизационная работа. Со своей стороны в разработке мер поддержки участвует Президиум Тульской областной организации Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий совместно с ТТПП и «Опорой России». В фокусе нашего внимания – малые предприятия, чья экономическая устойчивость в кризис ниже, чем у крупных.

В Тульской области 53274 малых предприятий, из них 51364 (96,4%) относятся к разряду

НЭП – СТО ЛЕТ СПУСТЯ

микропредприятий с численностью работающих до 15 человек. В абсолютном выражении это 55544 работника, и главная задача сохранить их. Недаром Устав нашего отраслевого профсоюза определяет защиту предпринимательства как основу занятости.

На сегодня в регионе запущены меры поддержки малого и среднего бизнеса, из которых я выделил бы главные: отсрочка по региональным налогам, отсрочка по арендной плате за муниципальное и госимущество, льготное кредитование на выплату зарплаты микро- и малых предприятий под ставку 0,1%, на каждого работника по 1 МРОТ. А также выдаются займы для пополнения оборотных средств в разме-

ре до 500 тысяч рублей по ставке 5% годовых. До конца года действует мораторий на плановые проверки бизнеса. Допускается изменение условий по гос- и муниципальным контрактам. Приостановлена блокировка банковских счетов при взысканиях денежных средств. Продлены сроки действия лицензий. Туристический бизнес освобождается от НДС. Огромные преференции даются для развития IT-отрасли.

Доля малых и средних предприятий в области составляет: в торговле 25%, обрабатывающем производстве 46%, строительстве 8%, сельском хозяйстве 4%, остальное – здравоохранение, ЖКХ, транспорт, связь. Время показало, что основной костяк МСП – это ак-

тивные единицы, которые привыкли жить в ежедневном напряжении по поддержке своего дела и преодолевать возникающие трудности. Сегодня они получили дополнительный стимул к развитию. Проводя исторические аналогии, я бы сравнил сегодняшнее время с Новой экономической политикой 1920 годов, когда страна от военного коммунизма шагнула в индустриализацию.

Штабы по сбору и анализу дальнейших предложений по стабилизации работы малого бизнеса работают в постоянном режиме. Важная задача – донести информацию по мерам поддержки до каждого руководителя предприятия и укрепить уверенность в завтрашнем дне.

СПОРТ

ГОТОВИМСЯ К НОВЫМ ТУРНИРАМ

Многие поклонники зрелищных видов спорта отдают предпочтение хоккею. Его не только любят смотреть по телевизору или посещать матчи на ледовых аренах, но и сами стараются приобщиться к этой увлекательной и эмоциональной игре. Недаром сегодня хоккей стал одним из самых массовых видов спорта. При этом игры не только укрепляют физическую выносливость, но и способствуют развитию умения работать в команде.

Исключением из правил не стали и мужчины Суворовских электрических сетей. Первичной профсоюзной организацией «Суворовские электрические сети» в 2016г. была создана хоккейная команда, капитаном которой был избран электромонтер ОВБ СРЭС Владимир Краснов. Входящие в состав игроки были далеко не юными (средний возраст – 41 год, троим – больше 50 лет). Все из них в школьные годы увлекались этим лучшим видом спорта для «настоящих мужчин», многие участвовали в турнирах «Золотая шайба».

В 2019 г. наша обновленная команда, в состав которой вошли игроки всего Тулэнерго, приняла участие в соревнованиях ПАО «МРСК Центра» по хоккею с шайбой в Твери. И, хотя по итогам турнира было занято 9 место, игроками был приобретен необходимый опыт и сыгранность.

В 2020г. команду возглавил заместитель генерального директора – директор ПАО «Россети Центр и Приволжье» – «Тулэнерго» Юрий Волченков, который до этого являлся опытным игроком и капитаном хоккейной команды «Орелэнерго», неоднократно становившейся призером и победителем турниров «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», а также «Россети».

Под руководством нового капитана и при содействии члена Совета представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Центра и Приволжья» – «Тулэнерго» Нины Моргуновой команда «Тулэнерго» получила возможность тренироваться три раза в неделю на ледовых аренах Тулы. Серьезное внимание было уделено приобретению специальной экипировки. Все игроки команды «Тулэнерго» получили комплекты новой хоккейной формы с собственной символикой.

Не заставили себя ждать и результаты. В 2021 г. команда «Тулэнерго» участвовала в VII хоккейном турнире ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», посвященном 76-летию Победы в Великой Отечественной войне в г. Ярославль и заняла почетное 2 место.

Показательно, что в нашу команду стала записываться молодежь. К слову, все хоккеисты команды «Тулэнерго» являются членами первичной профсоюзной организации.



Сегодня мы упорно готовимся к новым ответственным соревнованиям. С 26.04.2022г. по 29.04.2022г. в г. Туле пройдет VIII хоккейный турнир среди команд ПАО «Россети Центр и Приволжье», посвященный 77-летию Победы в Великой Отечественной войне. Удачно выступить на турнире и занять достойное место

– наша главная цель. Приглашаем всех желающих на хоккейный турнир поддержать команду «Тулэнерго».

По информации председателя ППО «Суворовские электрические сети» ОО «ВЭП» Сергея Воронова.



КОММЕНТАРИЙ ПФР

ЕДИНЫЙ РЕГЛАМЕНТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР СОЦЗАЩИТЫ

Пособия, переданные Пенсионному фонду России из органов социальной защиты населения, теперь предоставляются по единому регламенту во всех субъектах РФ и практически всем выплачиваются за один день. До 2022 года правила осуществления выплат могли отличаться в зависимости от региона. Сейчас Пенсионный фонд реализует меры поддержки на территории всей страны по единому порядку и по принципам социального казначейства.

В соответствии с ними, для переданных пособий теперь установлен единый день выплаты. Это 3-е число каждого месяца – дата, когда средства переводятся абсолютному большинству получателей. Среди них в первую очередь те, кто выбрал для зачисления пособий счет в банке. Те, кому выплаты доставляют почтовые отделения, получают выплаты с 3-го по 25-е число в соответствии с графиком работы почты. Важно! Начиная с марта зачисление средств осуществляется по графику, соглас-

но которому пособия за предыдущий месяц выплачиваются в новом месяце.

В целом после перехода функций по выплатам в ПФР их оформление постепенно упрощается. Например, благодаря тому, что право на меры поддержки Пенсионный фонд в основном подтверждает по собственным данным и сведениям, которые запрашиваются в других ведомствах. Это снимает с граждан обязанность по сбору документов.

Помимо сокращения числа документов со-

кратились и сроки назначения выплат. Теперь большинство заявлений на выплаты отделения ПФР рассматривают от 5 до 10 рабочих дней.

Напомним, что переданные из соцзащиты меры поддержки предназначены для разных социальных групп. Например, для семей с детьми, семей военных и сотрудников силовых органов, граждан, пострадавших от радиации, инвалидов, владеющих транспортом, и некоторых других.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 % (3+)

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп.
«Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346,
Тульская обл. Алексинский р-он., д.
Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н,
д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ