



## ПОЗАБОТИМСЯ ВСЕМ МИРОМ



**Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын:**

– Мы все понимаем, что сейчас происходит на Украине, что специальная военная операция призвана покончить с хаосом и принести мир нашему братскому народу. А пока армия выполняет поставленную задачу, мы обязаны сделать все возможное для спасающихся

от обстрелов мирных граждан, прибывших в Россию.

Профсоюзный санаторий Егнышевская стал пунктом временного размещения переселенцев из ДНР и ЛНР. В нашу здравницу приехало 53 человека, взрослые и дети, среди которых пятеро грудничков. Прибывших поселили в номерах «Люкс» и просторных двухкомнатных номерах со всеми удобствами, хорошей мебелью, телевизорами и доступом в интернет, а значит, бесплатной связью с родными. Полноценное питание организовано в отремонтированных красивых столовых.

Практически сразу после прибытия мы провели встречу с нашими гостями. Какие-то вопросы решились сразу. Те, что требуют доработки, будут решены в ближайшее время.

Да, к сожалению, ситуация, в связи с которой жители Донбасса приехали

к нам, трагическая. Но мы постараемся максимально окружить их заботой и вниманием, чтобы скрасить пребывание вдали от дома. Для нуждающихся организована медицинская помощь – санаторий располагает для этого необходимой базой и специалистами. Инвалиды размещены отдельно, рядом с медицинским блоком. Для малышей организована детская комната, с играми и занятиями под присмотром взрослых. Школьники в скором времени приступят к учебе.

Немаловажно, что здравница расположена в чудесной природной зоне, что весьма благоприятно сказывается на состоянии людей, перенесших тяжелый стресс.

На Руси принято заботиться всем миром о тех, кто нуждается в помощи. Областные отраслевые профсоюзные организации перевели денежные



средства для приобретения беженцам самого необходимого, вплоть до детских колясок, лекарств и средств гигиены.

Уверен, что ситуация на Украине будет скоро разрешена, и там, где сегодня гремят взрывы, завтра наступит мир и согласие.



ОФИЦИАЛЬНО

## ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР О СИТУАЦИИ НА УКРАИНЕ

Трагическая ситуация на Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществленный радикальными националистами под руководством западных стран. Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение сторонников Антимайдана в 2014 году в Одессе, убийства политических противников) стали обычной практикой. Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.

Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министра иностранных дел Германии Франка-Вальтера Штайнмайера были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против ДНР и ЛНР, стыдливо названной «антитеррористической». За 8 лет города Донецк и Луганск подвергались сотни раз обстрелам с применением артиллерии, минометов, авиации. За эти годы по разным оценкам погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями дру-

гих регионов Украины. Никаких протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было. С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно, что более 800 тысяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно происходила эскалация насилия. На Украине был фактически запрещен к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения.

Избранный президентом Владимир Зеленский пришел к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договоренности – Минские соглашения, а интенсивность обстрелов возросла. Дело дошло до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на её территории ядерного оружия, направленного на Россию.

Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России, в том числе проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада – всё это привело к сегодняшней ситуации.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет Президент В.В.Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что

военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд.

Сегодня Россия находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей.

Необходимо предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар. Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жесткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы.

Предоставлено пресс-службой ФНПР.

С ПРАЗДНИКОМ, ПРОФЕССИОНАЛЫ!

# ДЛЯ ДУШИ И ТЕЛА



Во второй половине марта представители сразу двух незаменимых важных профессий отмечают свои праздники. Работники сферы культуры и работники предприятий жизнеобеспечения. Казалось бы, такие разные отрасли, но, на самом деле, задачи у них схожие – сделать нашу жизнь более цивилизованной, комфортной, насыщенной положительными эмоциями. Ни без того, ни без другого жизнь не может быть красивой и счастливой.

Одни несут тепло и радость нашей душе, сохраняют и приумножают культурное наследие народа, создают людям праздник, помогают молодому поколению приобщаться к настоящим истокам русской культуры.

А какой праздник без бытового комфорта, без тепла и уюта в домах, без красоты и чистоты городов, без всего того, что мы порой воспринимаем как само собой разумеющееся, не догадываясь, насколько ответственный и непростой труд за всем этим стоит!

От имени Тульской Федерации профсоюзов поздравляю как работников культуры, так и работников жизнеобеспечения с профессиональными праздниками. Желаю всем оптимизма, здоровья, мира!

Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын.



Интервью с председателем Тульской областной организации Профсоюза работников культуры Натальей Неверовой:

– Наталья Витальевна, приближается День работника культуры, с чем вас и поздравляем. Не будет преувеличением сказать, что ваш отраслевой профсоюз самый разнопрофильный, и в каждой профессии свои болевые точки. Над чем работает Тульская областная профсоюзная организация сегодня?

– У нас дискриминированными оказались работники библиотек в муниципальных детских школах искусств (ДШИ). Им отказывают в получении дополнительного оплачиваемого отпуска по стажу работы, что идет вразрез с федеральным и региональным законодательством. Так, в ФЗ «О библиотечном деле» к видам библиотек относятся все библиотеки, от самостоятельных учреждений до структурных подразделений организаций, предприятий, учреждений. То есть библиотека в ДШИ Щекинского района и библиотеки Тульской библиотечной системы и их работники законодательно наделены равными правами. В Тульской области действует Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области, где закреплено право работников государственных библиотек, созданных Тульской областью, на дополнительный оплачиваемый отпуск по стажу работы, где бы ни работали библиотекари – в колледжах, школах искусств, самостоятельных библиотеках. (Раньше эта норма была прописана в Законе ТО «О библиотечном деле».) А в это время муниципальные власти принимают свои постановления, в которые этот пункт из областного Положения по оплате труда не включен. А если и включен, то, по непонятной причине, не распространяется на библиотекарей детских школ искусств. То есть библиотекарь в районной школе искусств как бы не библиотекарь и не заслуживает дополнительного отпуска. Что это если не дискриминация? Мы готовы выйти с этим вопросом на министерства ТО и Областную трехстороннюю комиссию.

– Муниципалитеты в рамках 131 ФЗ, действительно, могут устанавливать свои правила игры, но... с учетом федеральных и региональных рекомендаций, постановлений и положений. А то получается – что хочу, то ворочу?

– Приведу пример, когда муниципалитет, напротив, не использует ресурс 131 ФЗ, предпочитая ждать, когда указание спустят сверху. Все слышали о пилотных проектах в пяти регионах России по оплате труда работников образования, в том числе преподавателей ДШИ. Необходимо в такой реформе назрела давно. Сегодня зарплаты у сотрудников одинаковых должностей могут сильно различаться по регионам, районам и даже, не секрет, в одном учреждении. У нас в некоторых районах рабочие первого разряда (уборщицы, слесари низшей квалификации) и служащие общепрофессиональных должностей первого уровня имеют оклад 3260 рублей. Это нормально? В пилотном проекте разработан единый подход в опреде-

## Боевой характер культуры

лении заработной платы работника. Должностной оклад рассчитывается из уровня квалификации, нормы выработки, стажа. В феврале прошлого года вышло утвержденное Минобрнауки РФ примерное положение по оплате труда работников федеральных, бюджетных, автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование». По школам предлагается установить должностной оклад учителям 4-ого квалификационного уровня – основным специалистам в размере 19500 рублей (сейчас он в Тульской области 11405рублей). По итогам расчета экономического эффекта от проекта оклады могут и вырасти.

В декабре прошлого года я предложила на заседании Тульской городской территориальной трехсторонней комиссии, пока проект будет обкатываться в пилотных регионах, с целью добиться реального повышения оплаты труда работников, как призывает нас Владимир Путин, проводить поэтапное увеличение должностных окладов Тульских педагогов, хотя бы на 500 рублей в год (это помимо ежегодной индексации). Или приравнять должностной оклад к уровню МРОТ в регионе. Этот шаг помог бы хоть частично решать вопрос молодых специалистов в наших учебных заведениях. Сейчас, с доплатой до уровня МРОТ, такой уровень оплаты труда совсем не привлекает молодежь, которая приходит работать не имея ни стажа работы, ни квалификации – основные повышающие коэффициенты в структуре заработной платы. Но муниципальные власти готовы пойти на это только когда поступит конкретное указание «сверху», как при индексации. Так зачем ждать, если переход можно осуществить плавной и безболезненно? Тем более, что в Единых рекомендациях Российской трехсторонней комиссии внесено важное изменение – учитывать при установлении должностных окладов заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, а Трудовой кодекс РФ только приветствует нормы, улучшающие положения работников. Но администрация продолжает отмачиваться и кивать наверх. А в это время преподаватели продолжают трудиться на полторы-две ставки. Кадровый голод остается одной из главных проблем, молодежь в образование в сфере культуры не торопится. Мы будем выходить с этим вопросом и на Областную трехстороннюю комиссию. Тем более, что величина должностного оклада волнует в полной мере работников всех отраслей производственной сферы. Надеемся, что Тульская Федерация профсоюзов и Ассоциация работников бюджетной сферы, созданная при ТОС ТФП, поддержат нас в этом.

– Так все же поступательное движение, хотя и медленное, налицо? Кроме «пилотов» чему еще можно порадоваться?

Продолжение на 4 стр.



Председатель Тульской областной организации профсоюза жизнеобеспечения Виктор Подлужный:

– Мы рассматриваем наш профессиональный праздник как своеобразный рубеж, когда нужно подводить итоги пройденного и строить планы на будущее. ЖКХ – важнейшая часть инфраструктуры городов и сел. Жизнь всего населения зависит от качества работы ресурсоснабжающих предприятий, а те в свою очередь могут нормально функционировать, если благоприятен климат в коллективе. И в этом смысле есть строгая зависимость: там, где работает профсоюзная организация, там ниже текучка, меньше сокращений, моложе возраст работников, лучше условия труда и выше доходы. Именно благодаря усилиям областной профсоюзной организации и первичек удалось в минувшем году приостановить снижение негативных показателей. Люди видят это и недаром превышение числа вступивших в профсоюз над вышедшими составило 11%.

Приоритетной задачей в прошлом году для обкома стала работа по контролю за выполнением отраслевого регионально-го соглашения и коллективных договоров. Принятый коллективный договор – основной показатель отношения работодателя к решению социальных вопросов работников предприятий, организаций.

Только в двух наших первичках стопроцентное членство. Перспектива работы рассматривается в Тулагеотпосетях, Тулагорводоканале и комбинатах спецобслуживания в областном центре и районах. Дальновидные руководители понимают, что только вместе с общественными лидерами можно находить взаимопонимание с коллективом и противостоять трудностям, которые неизбежны. Флагманом такого плотного и доброзелательного сотрудничества дирекции и профсоюза является казенное предприятие «Тулагорсвет». Действующий на предприятии коллективный договор позволяет удерживать среднемесячную зарплату на уровне более 45 тысяч рублей при ежегодном ее повышении на основании индексации, заложенной в отраслевое тарифное соглашение.

Любой передовой опыт доносится до всех первичек – в областной организации сложилась практика соответствующего обучения, причем, по различным направлениям. Обобщенный опыт первички Тулгорэлектросетей в условиях пандемии мы разместили на сайте обкома. Так же подлечит разбору и негативный опыт, чтобы не допустить повторения в других коллективах. После гибели электромонтера в Алексинской электросетевой компании была проанализирована охрана труда на других сетевых предприятиях с тем, чтобы усилить вмешательство профсоюза по предупреждению несчастных случаев.

Охрана труда – это сфера, где наша роль решающая. Тем более, как показала практика, между Минтрудом и работодателями разорвана информационная цепочка на тему охраны труда. Ситуацию усугубляет то, что за последние три десятилетия была уничтожена целостность структуры ЖКХ города. Каждое предприятие варится в своем соку, каждое понимает безопасность труда в меру осведомленности руководителя.

## Важнейшая часть инфраструктуры

При тщательном изучении состояния дел с охраной труда на предприятиях, которые проводили члены нашего профсоюза, еще раз подтвердилось, что спецотценка условий труда не всегда отражает истинное положение дел с вредными и опасными условиями. До сих пор работа в канализационном коллекторе не считается «вредной», хотя вопрос муссируется на самых верхах уже несколько лет. Трагедия в Таганроге обнажила всю горькую правду об опасности биологического фактора, когда скопившиеся ядовитые газы стали причиной смерти работников. Президент РФ поручил в обязанности работодателям «обеспечивать профессиональным союзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и прочих нормативных актов, касаемых трудовых отношений. Это поручение было сделано по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса. Наш обком ожидает действенной помощи Тульской федерации профсоюзов в изменении отношения к профсоюзу жизнеобеспечения со стороны региональной власти и глав администраций районов.

От профсоюзных органов мы ждем данных о проверке качества проведенных СОУТ, что актуально после вступивших в силу законодательных изменений. Для оказания помощи нашим товарищам обком привлекает специалистов на общественных началах.

Ключевое значение для работников имеет зарплата, а она в коммунально-жилищном хозяйстве невысока, и поэтому тем более в нашей отрасли важно исполнение тарифного соглашения. На эту тему обком провел рабочую встречу с министром ЖКХ области Олегом Дючковым, на которой были уточнены вопросы обеспечения на региональных предприятиях отрасли тарифных ставок работников для бюджетных и внебюджетных предприятий. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда с этого года составляет 12153 рубля. Ее ежегодное увеличение позволяет влиять на изменение заработной платы в сторону повышения с учетом инфляции и роста цен. Независимо от тарифа на электроэнергию, газ, воду и отопление.

Слабым звеном в работе остается работа с молодежью, численность которой в профсоюзе не более 7%. На то есть свои объективные причины (труд не престижный, зарплата не высокая), но профсоюз приложит все усилия, чтобы изменить вектор в лучшую сторону. И надо отметить, что в ушедшем году наблюдался небольшой рост вновь принятых в профсоюз молодых людей.

Время показывает, особенно последние события, что отлаженная комплексная система ЖКХ области, города, поселка – это залог существования всей цивилизации населенного пункта, его жизнедеятельности.

Более подробно о работе обкома и жизни первичек вы можете ознакомиться на нашем сайте.

ПОДВЕЛИ ИТОГИ

# ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ВЫПОЛНЕНЫ



**1** марта в Тульской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ состоялось очередное заседание комитета.

Подведены итоги выполнения областных отраслевых соглашений между комитетом и областными управлениями, ведомствами в 2021 году. Намечены основные направления развития социального партнерства на 2022 год. В Тульской

областной организации действуют 5 региональных отраслевых соглашений: с министерством труда и социальной защиты Тульской области, УМВД России по Тульской области, УФСИН России по Тульской области, ГУ МЧС России по Тульской области и Туластатом. Особое внимание участники заседания обратили на эффективность действующих соглашений с точки зрения улучшения организации и условий труда, повышения

качества работы и соблюдения дисциплины труда, соблюдения законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения. В целом обязательства сторон соглашений в отчетном году были выполнены.

Кроме того, были утверждены финансовые отчеты о доходах и расходах Тульской областной организации и комитета за 2021 год.

В ходе заседания рассмотрен вопрос о задачах первичных профсоюзных организаций по контролю охраны и условий труда в свете существенных изменений законодательства, вступивших в силу 1 марта 2022 года.

Члены комитета единогласно поддержали предложение председателя Эльвиры Калайтан оказать благотворительную помощь беженцам из ЛНР и ДНР, размещенным в профсоюзных здравницах Тульской области.

По итогам участия в мероприятиях, посвященных Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций, увеличивших численность членов Профсоюза, были вручены Почетные грамоты комитета и денежные премии.



ОСТАНОВИСЬ, МГНОВЕНЬЕ!

# РОМАНТИКА ТРУДОВЫХ БУДНЕЙ

Тульская областная организация Профсоюза работников АПК РФ в феврале-марте провела сразу два фотоконкурса, посвященных замечательным праздникам – Дню защитника Отечества и Международному женскому дню, с соответствующими названиями: «Члены Профсоюза в работе» и «Женская красота украсит любое рабочее место».

Члены жюри оценивали мастерство фотографа в умении правильно рас-

крыть тему, показать, как человек бывает гармоничен в процессе труда на своем рабочем месте. Одно из важных требований к конкурсантам предполагало присутствие в кадре атрибутики Профсоюза.

В первом конкурсе жюри пришлось к единогласному мнению присудить победу председателю первичной профсоюзной организации завода «ГОТЕК-ЦЕНТР» Максиму Тарасову (фото №1). Тарасов также представил редкое групповое фото членов первичной профсоюзной организации – мужчин заводской службы ТОИР. Второе место поделили Наталья Пашина за фотографию начальника смены сухих дрожжей на ООО «Саф-Нева» г. Узловая и ветврач А. Панарин из МОВ Богородицкого района.

Во втором конкурсе победил начальник смены Олег Белобрагин из ООО «Саф-Нева» с фотографией оператора приготовления сухеных дрожжей (фото №2). На втором месте фотограф Светлана Маврина из Ефремовского масло-сыродельного комбината с фотографией лаборанта химико-биологического анализа. Третье место поделили ООО «Саф-Нева» и ООО «Узловский хлебокомбинат».

Все победители получили призы от обкома Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

По информации председателя Тульской областной организации Профсоюза работников АПК Натальи Боровиковой.



## СПОРТ

# ОТ ФИТНЕСА ДО ПАНКРАТИОНА

**В** конце февраля дети членов профсоюза ООО «Щекинская ГРЭС» приняли участие в межрегиональном турнире по панкратиону среди юношей.

Всего в соревнованиях участвовало 150 спортсменов из Тулы, Новомосковска, Щекино, Советска, Ясногорска, Узловой, Киреевска, суворовцы ТулСВУ, кадеты ПКШИ, Калуги, Заокского района, р.п. Первомайский, п. Петелино.



Панкратион является мировым наследием боевого искусства. Его уникальность в том, что он единственный боевой спорт, существующий сегодня, который может на законных основаниях считаться своими корнями древние Олимпийские игры от 648 до н.э. до 393 н.э.

В настоящее время панкратион переживает вторую молодость. Возрождаемый вид борьбы безопаснее своего древнего предшественника. Поединки в нём проводятся с ограничением времени, с использованием легких, удобных и надежных защитных приспособлений, в значительной степени снижающих травматизм. При этом суть борьбы остается неизменной: во время боя спортсменам разрешается использовать практически весь технический арсенал известных сегодня видов единоборств – борьбы вольной, греко-римской, самбо, каратэ, дзюдо, бокса и т. д., вплоть до полного контакта. Следовательно, это требует от спортсменов владения многочисленными техниками единоборств, что способствует расширению кругозора и, естественно, требует лучшей физической подготовленности.

Стоит добавить, что на ООО «Щекинская ГРЭС» подход к спорту носит системный характер. Сегодня многие понимают, что, если в организации поддерживаются занятия спортом, значит – это достойная компания, которая заботится о своих специалистах и идет в ногу со временем.

Один из наиболее популярных видов спорта на предприятии – корпоративный фитнес. Умеренная физическая нагрузка улучшает социально-психологический климат в коллективе, снижаются уровень и острота конфликтов, а также риски развития профессиональных заболеваний, число больничных значительно сокращает-



ся. Также занятие фитнесом помогает сохранить себя в хорошей физической форме и повысить иммунитет.

Кроме того, сотрудники ООО «Щекинская ГРЭС» делятся своими достижениями, фотографиями в социальных сетях, рассказывают родственникам, друзьям, партнерам. Таким образом, создается положительный имидж компании.

**По информации первичной профсоюзной организации ООО «Щекинская ГРЭС».**

## С ПРАЗДНИКОМ, ПРОФЕССИОНАЛЫ!

# БОЕВОЙ ХАРАКТЕР КУЛЬТУРЫ

Продолжение. Начало на 2 стр.

– Сдвинулся с места краеугольный камень – уровень гарантированной части заработной платы. Министерство культуры Тульской области прислушалось к рекомендациям Трёхсторонней комиссии РФ. Были предприняты шаги по поэтапному доведению гарантированной части зарплаты работников культуры до 50% в общем объёме. В ходе переговоров должностные оклады работников государственных учреждений культуры приведены в соответствие с окладами работников других отраслей непродуцированной сферы. Но задача эта до конца ещё не решена и в этом направлении нам предстоит кропотливая, совместная работа с нашими социальными партнёрами.

Принять на региональном уровне решения в части улучшения условий оплаты труда, постановления, сохраняющие те или иные социальные гарантии работников – это половина дела! Важно, чтобы на уровне муниципальных образований соблюдались принципы единого подхода по установлению систем оплаты труда.

В прошлом году велась работа по приведению должностных окладов работников муниципальных учреждений культуры в соответствие с должностными окладами госучреждений культуры. Хочу отметить активную поддержку и помощь в решении этого вопроса председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергея Судницына. В переговорах с администрацией города Тулы удалось достигнуть положительного результата. Осталось решить вопрос с Новомосковском. По последним данным, они обещают с 1 июля вопрос урегулировать и также привести свое Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры в соответствие с региональным.

**– Недавно коснулась устройства ребенка в школу искусств. Оказалось, что мест нет. У нас так много желающих прикоснуться к вечным ценностям, или так мало возможностей?**

– Тула – активно развивающийся город. С каждым годом микрорайоны застраиваются, расширяются. Увеличивается количество детей, которые с большим удовольствием пришли бы обучаться в наши учебные заведения. Но не хватает помещений, вот и не можем принять всех желающих. Некоторые школы искусств расположены в здании общеобразовательных школ, в переоборудованных квартирах многоэтажек, в бывшем гараже. В то же время с 2020 года в России запланировано 9,5 млрд на ремонт ДШИ. Сейчас наш профсоюз будет выяснять, как нашим школам попасть в заявку хотя бы на 2023 год. Составлена ли картотека нуждающихся школ? Есть ли очередность? Городской трёхсторонней комиссией, где обсуждался этот вопрос, принято решение создать рабочую группу по данной проблеме, будем разрабатывать план действий, искать пути решения. Федеральный закон «Об образовании» даёт право региональной власти предоставлять поддержку, в том числе и финансовую, в развитии ДШИ. Ведь талантливые дети это гордость и престиж региона. И они должны учиться искусству в красивых и новых помещениях. Это не мои слова, это – Владимир Путин.

**– Интересно, какая профессия из сферы культуры самая активная в профсоюзе?**

– Неправильная постановка вопроса. Если говорить о мотивации вступления в профсоюз, то здесь большую роль играет позиция руководителя. Если он заинтересован в стабильном коллективе и хорошем колдоговоре, то понимает значение профсоюза. «Карманный» колдоговор можно сочи-

нить и без наличия профсоюзной организации, но надо понимать, что он будет для внутреннего пользования. Без профсоюза не решить трудовых споров, не защитить права в суде, не провести изменений по соглашениям. Что касается членства в областной организации, то нас подкосила оптимизация. Медленно, но поступательно мы постараемся вернуть позиции. Крепкие профсоюзы в Тульской библиотечной сети, в Театре драмы – членство под 70%. Стабильное членство в Киреевской и Новомосковской районных организациях. Стопроцентное членство в ДШИ №6 и Алексинском доме культуры. За год в профсоюзную организацию ГКЗ влились 20 человек. У нас дружный профсоюз, где люди чувствуют взаимную поддержку и понимание. Например, Тульский драмтеатр бесплатно могут посещать все члены профсоюза и члены их семей. Обком готов принять рядового члена профсоюза, оказать юридическую помощь, помочь советом. Да просто выслушать человека.

В заключении позвольте от имени президиума Тульской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры и от себя лично сердечно поздравить всех работников культуры с нашим профессиональным праздником – Днём работника культуры!

**Работники культуры! Примите поздравление!  
Сегодня лучшие слова звучат для вас!  
Желаем творческих успехов, настроения,  
Да чтоб пылал огонь, что зажигает нас!**

**Ваш труд соединяет поколения -  
Будь то библиотека, сцена или музей  
Желаем вам полёта вдохновения  
И массу интересных идей!**

## КОММЕНТАРИЙ ПФР



# ВРЕМЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ УЧИТЫВАЕТСЯ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ПЕНСИИ

**П**енсионный фонд России автоматически учитывает женщинам периоды ухода за детьми при оформлении пенсии. По действующим правилам, это время включается в стаж мамы и увеличивает ее пенсионные коэффициенты. Источником информации для отражения периодов ухода на лицевом счете служат данные реестра ЗАГС о рождении детей, данные об обращениях за материнским капиталом, а также сведения о одновременных выплатах семьям с детьми по указам президента.

Автоматическое включение информации об уходе за детьми в лицевые счета женщин каждый год увеличивает долю пенсий, оформляемых полностью дистанционно только по одному заявлению, без визита в клиентский офис и дополнительных подтверждающих документов.

Напомним, что первые 1,5 года после рождения ребенка засчитываются маме в стаж и дают ей 2,7 пенсионного коэффициента при назначении пенсии. Такой же по продолжительности период ухода за вторым ре-

бенком позволяет сформировать аналогичный стаж, но более высокие пенсионные коэффициенты – 5,4. Уход за третьим или четвертым ребенком дает еще 1,5 года стажа и 8,1 пенсионного коэффициента.

Если женщина продолжает работать после рождения ребенка, при оформлении пенсии ей учитываются наиболее выгодные коэффициенты и стаж – за время трудоустройства либо за время, когда она могла бы осуществлять уход. При этом период ухода может быть также засчитан отцу ребенка вместо мамы.